**Центр**

"АКТИВ С"

# 

# 

# Исх. № 11с от 18.09.2025 Данное письмо является основанием для оплаты, ст. 437 ГК РФ

***Приглашаем на информационно-консультационный семинар Русецкой О.В.***

**9 октября 2025 г Новосибирск,** ул. Депутатская, 46, 2-й подъезд , 5 этаж оф. 2051

**с 15.00 до 19.00**



**Возможно дистанционное участие. Запись станет доступна для просмотра в течение 2-х дней после проведения занятия (*доступна будет в течение месяца).***

*В силу требований статьи 3 Федерального закона №247-ФЗ нормативные документы, вводящие* ***новые обязанности*** *лиц, в том числе работодателей,* ***за невыполнение которых можно штрафовать****, вступают в силу с 1 марта или с 1 сентября.*

*Но и в другие месяцы текущего года вступали в силу изменения, которые работодателям опасно оставлять без внимания.*

*Об изменениях законодательства, вступающих в силу со второй половины года, и о важной для работодателей судебной практике поговорим на семинаре:*

**НОВОЕ В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:**

**изменения законодательства второй половины 2025 года**

*Семинар предназначен для руководителей организаций, бухгалтеров, работников кадровых служб и всех, кто работает с персоналом. Продолжительность 4 астрономических часа.*

**I. О заработной плате**

* Основные направления по противодействию задолженности по заработной плате.Статья 158.1 ТК РФ - межведомственные комиссии как еще один надзорный орган. Признаки подмены трудовых договоров договорами ГПХ. Ответственность работодателя/заказчика.
* Закон о внесении изменений в ТК РФ на основе Постановления Конституционного суда РФ: закон о премиях. На все ли премии распространяются его требования.
* Обновленные документы о расчете среднего заработка, об оплате труда в ночное время, другие. Какие локальные акты необходимо скорректировать к 1 сентября. Обновленные правила компенсации расходов на проезд к месту проведения отпуска и обратно.
* Другие изменения о заработной плате, а так же судебная практика.

**II. О материальной ответственности**

* Изменение в нормативном регулировании.
* Нужно ли перезаключать имеющиеся договоры о ПМО.
* Типичные ошибки работодателя в установлении ПМО. Судебная практика о материальной ответственности.

**III. Изменения, касающиеся охраны труда**

* Вы реализовали Требования к размещению использованию и хранению аптечек первой помощи? Вы обратили внимание на новый порядок оказания первой помощи? Что необходимо сделать работодателю.
* Законопроект о радикальном повышении штрафа за сокрытие несчастного случая.
* Новое в правилах привлечения к работе несовершеннолетних. Обновление регулирования труда медицинских и педагогических работников. Другие изменения в области ОТ.

**IV. Поговорим о командировках**

* Новое регулирование. Командировка или вахтовый метод работы?
* Особенности некоторых командировок.
* Оформление командировки: обязательные и не обязательные документы.
* Выплаты командированному, расчет среднего заработка по новым правилам.

**V. Другие изменения, а так же судебная и административная практика.**

* в том числе изменения, касающиеся обработки персональных данных, увеличение штрафа в области воинского учета граждан, а так же изменения в порядке регистрации граждан по месту жительства. Другие изменения.

***Внимание!*** *Автор оставляет за собой право вносить в программу изменения, направленные на её актуализацию.*

**Стоимость участия :**

При оплате **до 5 октября - 4000** руб. НДС нет ,

При оплате **6 октября и позже – 4500 руб. НДС нет**

**Реквизиты для оплаты:**

**ЧОУ ДПО «УЦ «Актив С»**

ИНН 5407263130 КПП 540601001 Р/с 40703810000400001947 Филиал «Центральный» Банка ВТБ (ПАО) в г. Москве , БИК 044525411 , к/сч 30101810145250000411

Назначение платежа: ***Оплата за услуги согласно письма № 11с от 18.09.2025. НДС нет****.*

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ ПО ТЕЛЕФОНУ:**

**8-913-914-45-45**

**Е-mail:** [**manager@aktiv-c.ru**](mailto:manager@aktiv-c.ru)**, сайт:** [**WWW.AKTIV-C.RU**](http://WWW.AKTIV-C.RU)