#

# Исх. № 01-уц от 12.01.2018 Данное письмо является основанием для оплаты, ст. 437 ГК РФ

***Приглашаем на информационно-консультационный семинар***

 **12 февраля 2018 года (**Новосибирск, ул. Депутатская, 46, 2-й подъезд, 5 этаж оф. 2051, **пр.берег)**

**«БУХГАЛТЕРУ О правовом регулировании трудовых отношений:**

**2018: ТРУДОВЫЕ новации.Социальные пособия.»**

*В начале 2018 года произошли изменения в проверках ГИТ. Теперь, при проведении проверок инспекторы используют проверочные листы. Этот инструмент позволяет инспекторам эффективнее выявлять нарушения, допущенные работодателями в сфере трудового права. Все проверки проводятся с учетом новаций трудового законодательства. В августе 2017 года вступили в силу изменения в КоАП РФ в части незаконной обработки персональных данных. Проверяющие будут применять мультиштрафы. На семинаре проводится детальный анализ изменений трудового законодательства, будут даны комментарии и рекомендации, которые на практике необходимо организовать в соответствии с установленными новыми требованиями.*

Программа:

**1 часть Трудовые новации:**

2018 ГОД – ГОД ИНВАЛИДОВ И ДЕТСТВА

- Отмена ряда нормативных правовых актов СССР

- **Электронный больничный: Правила информационного взаимодействия страховщика, страхователей, медицинских организаций и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы по обмену сведениями**

**-** Уволить за «пьянство» в нерабочее время?

- НОВАЦИИ!!! Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" – правила внесения в трудовые договоры и локальные нормативные акты.

* **- Новый МРОТ -2018. МРОТ = прожиточный минимум? Распоряжение Правительства РФ от 06.12.2017 N 2716-р** Разъяснения Роструда 2017 года по вопросам:
- оплаты труда (установление заработной платы, выплаты, включаемые в состав заработной платы, выплаты, не входящие в состав заработной платы, минимальный размер оплаты труда, индексация, расчетный листок, удержания из заработной платы, выплата части заработной платы в неденежной форме и др.),
- оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа с вредными или опасными условиями труда, работа в ночное время, работа в особых климатических условиях, выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, освоение новых производств (продукции)),
- возможным случаям уменьшения заработной платы (оплата труда при невыполнении норм труда или неисполнении трудовых обязанностей, при изготовлении продукции, оказавшейся браком, оплата времени простоя),
- удержаниям из заработной платы (для погашения задолженности перед работодателем, для возмещения ущерба, причиненного работодателю по вине работника, при исполнении решения суда по исполнительным документам, для исполнения обязанности налогового агента, удержания из заработной платы по волеизъявлению работника),
а также по порядку расчета средней заработной платы для оплаты отпуска и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск.
Ответы на вопросы по оплате работы в выходной день, установлению надбавки за совмещение, оформлению приказа при надбавке за совмещение, включению районного коэффициента в состав оклада, по срокам выплаты среднего заработка при увольнении по сокращению штата.

- Изменения в ТК РФ (ст. 360 ТК РФ) - новые основания для проверок

- Новая норма в ТК РФ о выплате заработной платы в валюте

- ГИТ – защитник интересов работников в суде

- Проверки ГИТ по чек-листам. Новации в проверках, электронный инспектор, проверки по рискам. - **НОВАЯ ТАБЛИЦА БАЛЛОВ «ТЯЖЕСТИ»**, связь балла тяжести и **размера штрафа**

- Об утверждении методических рекомендаций по выявлению признаков **ДИСКРИМИНАЦИИ ИНВАЛИДОВ** при решении вопросов занятости

* Реформа контрольной и надзорной деятельности. Внедрение риск-ориентированного подхода:
**-Перечень работодателей Новосибирска и Новосибирской области, деятельность которых отнесена к категории высокого риска**
* Периодичность проведения плановых проверок в отношении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска
* **«Проверки ГИТ по НОВОМУ»**
* **Новации в трудовом законодательстве, относящиеся к проверкам юридических лиц»**

- Компетенция надзорных органов (прокуратуры и государственной инспекции труда). Полномочия Государственной инспекции труда (ГИТ). Основные права и обязанности инспекторов труда при осуществлении надзорных мероприятий в сфере трудового законодательства

- Изменения в регламенте проверок юридических лиц – 2017.Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 277-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон **"О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля"** иФедеральный закон **"О стратегическом планировании в Российской Федерации",** Проект Федерального закона **"Об основах государственного контроля (надзора) и муниципального контроля в Российской Федерации"**

* Законопроект № 304843-7 «О внесении изменения в статью 112 Трудового кодекса Российской Федерации», Законопроект № 303839-7 «О внесении изменений в статью 262.1 Трудового кодекса Российской Федерации», Законопроект о № 303739-7 «О внесении изменений в статью 138 Трудового кодекса Российской Федерации (в части обеспечения государственных гарантий получения гражданами минимальных денежных доходов)»

- Изменения в междусменном отдыхе

- Изменения по выплате аванса

**- КОАП – НОВЫЕ ШТРАФЫ!**

 - КОРРУПЦИЯ. Обязательность наличия локальных актов, требования проверяющих органов

- Верховный Суд о работе во время отпуска по уходу за ребенком

- Возврат затрат на повышение квалификации работнику

**- Состав аванса, обучение работников, медосмотры, донорство, рабочее время, запрет на работу во время перерыва и другие разъяснения Роструда**

-В.В. Путин об отмене трудовых книжек? О внесении изменений в Инструкцию по ведению трудовых книжек.

- Определение Верховного Суда РФ от 27.03.2017 N 69-КГ16-18 (о сохранении среднего месячного заработка в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения)

- **Национальные стандарты. Новый ГОСТ Р 7.0.97-2016**

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКОВ**

**РАБОТНИКИ С КВОТАМИ**

2 часть **Социальные пособия в 2018 году**

* Изменения в порядке расчета пособий.
* Сложные ситуации, возникающие при расчете пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
* Порядок проведения проверок г
* Формы отчетности.

**Ведущие семинара**: Боярина М.В., Благодетелева Н.П.

**Стоимость участия в семинаре:**

При оплате **до 05 февраля 2018 - 4500** руб. НДС нет**.**

При оплате **06 февраля и позже – 5000 руб. НДС нет**

В стоимость семинара включены: раздаточный материал, канцелярские принадлежности, кофе-паузы.

**Реквизиты для оплаты:** Внимание: изменились реквизиты банка!

**ЧОУ ДПО «УЦ «Актив С»** ИНН 5407263130 КПП 540601001 Р/сч 40703810500400001947. Филиал № 5440 Банка ВТБ (ПАО) г. Новосибирск, БИК 045004719, к/сч 30101810450040000719 .

Назначение платежа: ***Оплата за консультационные услуги согласно письма № 01-уц от 12.01.18. НДС нет****.*

***Семинар состоится*** **с 10-00 до 17-00** часов. Начало регистрации в 9-30.

**Внимание**! Уважаемые коллеги, в связи с вступлением в силу нового закона О бухгалтерском учете на семинар **допускаются** слушатели, прибывшие с **подписанными**  со стороны своей организации договором и актом (формы договора и акта размещены на сайте [**www.aktiv-c.ru**](http://www.aktiv-c.ru)**)** Благодарим за понимание!

Дополнительная информация и обязательная регистрация на сайте: [**www.aktiv-c.ru**](http://www.aktiv-c.ru)

или **(383)** **20-20-693, (383)** **24-93-468, 8-913-914-45-45**  или **e-mail**: **manager@aktiv-c.ru**