Семинар

**Бояриной Марины Владимировны**

# 

# 

# Исх. № 1-с от 16.02.2017 Данное письмо является основанием для оплаты, ст. 437 ГК РФ

***Приглашаем Вас на семинар-практикум Бояриной М.В.***

**14 марта 2017 года**  (Новосибирск, ул. Депутатская, 46, 2-й подъезд , 5 этаж , оф. 2501, **правый берег**)

**«Нормирование труда организации»**

*Специализированный семинар, направлен на решение вопросов, возникающих в связи с отсутствием методик нормирования труда и отсутствием в штате большинства организаций и учреждений специалистов по нормированию.*

**Целевая аудитория:  Руководители, бухгалтеры, юристы, кадровики организаций.**

**ПРОГРАММА**

1. **Правовые основы нормирования труда.** ТК РФ,Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций для государственных (муниципальных) учреждений по разработке систем нормирования труда»
2. **Рабочее время и его использование.** Ответственность за нарушение режима труда и отдыха. Стандартный и нестандартные режимы рабочего времени.
3. **Понятия совместительства и совмещения.** Как нормировать работников с дополнительной нагрузкой и совместителей.
4. **Нормирование труда работников, связь нормирования с профстандартами и условиями трудового договора.**
5. **Нормирование численности персонала**. Методы изучения трудовых процессов и затрат трудового времени. Показатели и критерии оценки деятельности работников. Риски работодателя при использовании типовых нормативов расчета численности персонала.
6. **Нормирование труда как основа организации и регулирования оплаты труда.** Установление системы оплаты труда в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы. Связь Положения о нормировании и Положения об оплате труда.Обязательный ЛНА по нормированию.
7. **Оценка эффективности нормирования и организации труда в организации.** Принципы нормирования и организации труда. Система норм и нормативов труда. Нормы затрат труда, нормы результатов труда, виды нормативов труда. Различия между нормами и нормативами. Коэффициент выполнения норм. Оценка состояния системы нормирования труда на предприятии.
8. **Практика расчета норм времени.** Способы и методы определения нормативов при разработке норм.
9. **Способы повышения обоснованности нормативов.** Анализ эффективности действующих и проектируемых технологических процессов. Оценка целесообразности состава и порядка выполнения операций и их элементов. Учет возможных перекрытий и совмещений операций. Анализ технологичности изделий с точки зрения использования производственных возможностей инструмента, приспособлений и оборудования..
10. **Основные методы разработки норм времени.** Хронометраж. Фотография рабочего дня. Преимущества и недостатки. Образцы карт.
11. **Методическая база нормировщика.** Практические рекомендации по использованию имеющихся в литературе нормативов. Адаптация найденных данных к особенностям нормируемых процессов и видов работ. Нормативы, утвержденные в 2013-2016г.г. Правовые вопросы изменений.
12. **Формирование системы нормирования труда в организации.**Определение порядка и условий введения новых норм труда применительно к конкретному рабочему месту. Определение условий замены и пересмотра норм труда в учреждении. Закрепление в локальных нормативных актах принятых норм труда. Разработка и утверждение Положения о системе нормирования труда в учреждении. Меры, направленные на соблюдение установленных норм труда.
13. **Организация процесса нормирования.** Практические рекомендации
14. **ПРАКТИКУМ ПО НОРМИРОВАНИЮ: ЭТАПЫ, ДОКУМЕНТЫ, АЛГОРИТМ, ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ.** ФОРМИРОВАНИЕ АЛГОРИТМА ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ НОРМИРОВАНИЯ ДЛЯ РАЗНЫХ КАТЕГОРИЙ ДОЛЖНОСТЕЙ

**Стоимость участия в семинаре:**

При оплате **до 6 марта 2017г - 3500** руб. НДС нет**.**

При оплате **7 марта и позже – 4000 руб. НДС нет**

**Справочная информация:**

|  |
| --- |
| ***Статья 159. ТК РФ***  *Работникам гарантируются:*  *государственное содействие системной организации нормирования труда;*  ***применение систем нормирования труда****, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором.* |

*А если у работников имеются гарантии, работодатель должен ОБЕСПЕЧИТЬ их.*

*Согласно статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за нарушение законодательства о труде предусмотрены административные* ***ШТРАФЫ*** *в размере:*

*- для должностных лиц - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;*

*- для юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.*

**Реквизиты для оплаты**:

**ЧОУ ДПО «УЦ «Актив С»**

ИНН 5407263130 КПП 540701001 Р/сч 40703810500400001947. Филиал № 5440 ВТБ 24 (ПАО) г. Новосибирск БИК 045004751 к/сч 30101810450040000751

**Назначение платежа:** Оплата за консультационные услуги согласно письма № 1-с от 16.02.17. НДС нет.

***Семинар состоится*** **с 10-00 до 16-30** часов. Начало регистрации в 9-30.

**Внимание**! Уважаемые коллеги, в связи с вступлением в силу нового закона О бухгалтерском учете на семинар **допускаются** слушатели, прибывшие с **подписанными**  со стороны своей организации договором и актом (формы договора и акта размещены на сайте [**www.aktiv-c.ru**](http://www.aktiv-c.ru)**)** Благодарим за понимание!

Дополнительная информация и обязательная регистрация на сайте: [**www.aktiv-c.ru**](http://www.aktiv-c.ru)

или **(383)** **20-20-693, (383)** **24-93-468, 8-913-914-45-45**  или **e-mail**: [**manager@aktiv-c.ru**](mailto:manager@aktiv-c.ru)